

Jaarverslag

Januari 2016 - december 2016

Teun's Hoeve
Boerderijnummer: 1107



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	Teun's Hoeve
Adres:	maatschappijwijk 36
Postcode:	7707SH
Woonplaats:	Balkbrug
Provincie:	Overijssel
Land:	Nederland
Website:	www.teunshoeve.nl
E-mailadres:	munst275@planet.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Sandra van Munster	
Adres:	Maatschappijwijk 36	
Postcode:	7707SH	
Woonplaats:	Balkbrug	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	0523677007	
Mobiel nummer:	0629505197	
E-mailadres:	munst275@planet.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Sandra van Munster	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:		2-2-2017 16:55

Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Ik wil beginnen met iets uit te leggen:

Ik krijg vaak de vraag waarom hebben jullie naast een zorgboerderij ook een educatieve boerderij of trekpaardenmelkerij?

Heel simpel; voor de integratie en participatie

Als je zoekt wat integratie betekent staat er dit: het in elkaar opgaan van verschillende groepen en dat is precies wat de doelstelling van Teun's Hoeve is.

Dus het in contact komen van onze deelnemers met de maatschappij op een laagdrempelige manier.

Laagdrempelig omdat we de bezoekers de kans geven zich te laten verwennen in de theetuin of producten te laten kopen die gemaakt/gepimpt zijn in het atelier of juist een keuze hebben uit verschillende arrangementen die hun in contact brengen met de dieren en natuur of juist heel actief zijn.

En hier komt de participatie aan de orde: actieve deelname.

Dit alles wordt geassisteerd door onze hulpboeren, jong en oud, waarom staat er jong en oud?

Omdat wij van mening zijn dat ook ouderen veel kunnen betekenen voor de samenleving maar zeker ook voor hun zelf: sociale contacten en het gevoel hebben mee te tellen.

Maar goed: 2016

2016 was een jaar die wel als druk en roerig omschreven mag worden. Veel dingen afgewerkt, maar daardoor zijn er ook veel nieuwe ideeën ontstaan of juist afgeschreven of toch nog maar een jaartje opschuiven omdat de prioriteit elders lag.

Een jaar [vooral in het begin] waarin de bezuinigingen van de overheid toch wel een grote rol hebben gespeeld, waardoor we minder aanmeldingen kregen en onze hulpboeren of minder mochten komen of dat ik akkoord ging met het lagere bedrag en ze dan alsnog de dagen die ze kwamen, mochten blijven komen. Die keuze was gauw gemaakt, dan maar minder inkomen, maar ik kon en kan het niet over mijn hart verkrijgen om een hulpboer te vertellen dat ze vanwege bezuinigingen niet meer op bepaalde dagen mogen komen.

Ook een jaar waarin een toekomstige samenwerking tussen een verzorgingstehuis en ons niet door ging om financiële redenen, jammer, maar we kunnen melden dat er door onze PR dame hard aan de weg is getimmerd en dat daardoor andere instanties die met ouderen werken, wel geïnteresseerd zijn en ons hebben opgenomen in hun bestand.

Een positieve ontwikkeling!

Ook hebben we een besluit genomen tav jeugd, we hebben de leeftijdsgrens omhoog geschoven naar 16 jaar en ouder, dit omdat wij niet voldoende begeleiding hebben voor de



zaterdagen voor jeugd onder de 16 jaar en de jeugd die we hadden om verschillende redenen stopten: verhuising, stoppen van de indicatie of iets hebben gevonden in hun eigen netwerk. Dus momenteel hebben we nog 1 jeugdige van 17 jaar en door alle veranderingen binnen de jeugdzorg [overigens alleen maar goed] denken we er sterk over om geen jeugd meer aan te nemen of via jeugdzorg. De eisen zijn behoorlijk zwaar en ik heb niet de financiële middelen om iemand in dienst te nemen met een HBO opleiding of de tijd om een HBO opleiding te volgen, Dat mijn ervaring en kennis niet voldoende is, vinden we erg spijtig. We hebben overigens wel een ondersteunend netwerk voor jeugd doordat we contact hebben met het vakteam van de gemeente, daarin zitten alle jeugdinstanties bij elkaar die hebben alle expertise in huis. Momenteel hebben we geen jongere die daar gebruik van maakt of daarbij aangesloten is.

Verder hebben we een samenwerkingsverband als zorgboeren met praktijk dapper [zie bijlage]

En alle VOG's van mij en mijn man en begeleiders zijn up to date. Het is ook een eis om een VOG in te leveren wanneer men hier wil stagelopen en/of werken.

Als we het over werken hebben, dan kunnen we melden, dat degene die bij ons werkt een arbeidsovereenkomst heeft, maar we moeten nog laten toetsen in elke CAO degene valt. De boekhouder is er mee bezig, we kiezen voor de CAO welzijn, maatschappelijke dienstverlening. Wel hebben we aansluiting bij pensioenfonds zorg en welzijn.

Vrijwilligers zijn in het bezit van een vrijwilligersovereenkomst en stagiaires van een stageovereenkomst.

Elk jaar vindt er een functioneringsgesprek plaats en tussendoortjes [om de 3 maand] voor zowel stagiaires, vrijwilligers [3] als vaste begeleiders/medewerkers [2]. Uit die gesprekken kwam naar voren dat ze het prima naar hun zin hebben, [nog] steeds bijleren en dat ze hun zelf mogen zijn en dat er ruimte is om jezelf te ontwikkelen. Mee mag denken over de veranderingen binnen het bedrijf.

Wat onze hulpboeren betreft die nemen we elk jaar een tevredenheidsonderzoek en evaluaties af en we voeren regelmatig keukentafelgesprekken omdat we merken dat in een "onderonsje" meer vertelt en gezegd wordt dan bij een "officieel" gesprek.

hieronder enkele punten wat naar voren kwam:

* ze willen graag dat er weer een rooster komt voor het koken, en de dagjes uit, dit is afgelopen jaar een klein beetje bij ingeschoten, dus we hebben voor het aankomend jaar een rooster gemaakt

* dat als ik 50 word [10 maart 2017] ze het dan samen mogen vieren met degene die komen op het feest, dus hebben we een pva gemaakt voor de "grote" dag.



* of er niet een x een filmiddag georganiseerd kan worden met slecht weer. Dat kan, alleen moet ik dan een dvd speler regelen. Inmiddels kan ik melden dat een dvd speler geregeld is.

* Omdat er sprake was van een winkelpand huren en zelfgemaakte artikelen verkopen naast woonasseciores wilde ze allemaal wel meehelpen in de winkel. Dat zou betekenen leegloop op Teun's Hoeve. Dus we zijn als team gaan brainstormen en hebben besloten om van bestaande ruimtes op het terrein verschillende "winkels" te creëren. We hebben oa: een kalverstraat [tuinartikelen], waterlooplein [tuinartikelen] en een bijenkorf [woon artikelen] en eijerkamp [gepimpte meubels] In januari 2017 gaan we hier mee beginnen en er komt een rooster wie waar en wanneer mag helpen.

DIT BEVORDERT OOK DE INTEGRATIE EN DE PARTICIPATIE, samen doen, samen gaan we ervoor.

* volgend jaar [2017] bestaan we 10 jaar en hebben samen met hun nieuwe dingen bedacht waar we bezoekers mee kunnen trekken, en een extra inkomen hebben om de bezuinigingen op te vangen

8 april is de grand opening.

- belevingstuin, deze is bijna klaar
- arrangementen met ondersteuning van spiegelen en AAI - therapie
- arrangementen met ondersteuning van de boeren spa
- arrangementen met ondersteuning van boer'n spelen
- arrangementen met ondersteuning van boer'n koeffie of theetoafel

Ondertussen hebben we de arrangementen allemaal ontwikkeld en zijn klaar om in april 2017 van start te gaan

Daarnaast hebben we om de 2 maand een leuke activiteit bedacht wat te maken heeft met wat op Teun's Hoeve gebeurt of mogelijk is. Op facebook is te volgen wat wanneer er iets is georganiseerd, dat kan ik hier niet vertellen dan is de verrassing eraf.

Verder kunnen we gelukkig ook leuke dingen melden: we zijn gecertificeert als AAI therapie bedrijf en in eerste instantie geven we dit alleen op Teun's Hoeve zelf, misschien later op locatie.

En we hebben heel wat punten kunnen afstrepen op ons lijstje wat we van plan waren en/of op actie lijst staan.

- nieuwe keuken is klaar
- ouderen kamer en activiteiten voor ouderen is klaar



- plattegronden, zowel voor de gebouwen als voor bezoekers zijn opnieuw aangepast
- vergoeding vrijwilligers opgelost: sinterklaascadeau en een cadeaubon, ze willen geen vergoeding

Kortom we hebben met z'n allen hard gewerkt, ben trots op mijn team.
Samen gaan we ervoor!!

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

	begin	instroom	uitstroom	eind
LVG	7	1	1	7
Lich, bep.	1		1	0
aut. aanverwant	5		2	3
GGZ	1		1	0
totaal:	15		5	10

De reden van uitstroming is:

verhuizing	1
andere invulling:	3
past niet binnen groep	1

Scholing en ontwikkeling

BHV herhaling: zorgboer en boerin, medewerkers en 2 vaste vrijwilligers

AAI- therapie cursus: zorgboerin, 2 medewerkers en 2 vaste vrijwilligers

bijeenkomsten van ver. zorgboeren, zorgboeren en gemeente: zorgboerin en medewerker

info avonden carinova: zorgboerin

SEH cursus: zorgboerin

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

alle bovenstaande cursussen, herhalingen zijn met goede resultaten behaald, alleen SEH die moet nog worden afgerond door zorgboerin



we blijven ons ontwikkelen daar waar we kunnen en wat betrekking heeft op onze boerderij voor zowel mens als dier!



Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
gaatje in been door hoektand varken, die wilde schuren aan het been	naar de dokter en daar is het gehecht en hoektanden van varkens laten slijpen door dierenarts. Verder geen complicaties en is goed geheeld	Ja
wondje boven oog door stoten aan een hek	pleister geplakt	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
doordat onze hulpboeren het moeilijk vinden en ook soms niet kunnen op een "normale" manier hun ongenoegen te uiten kan het voorkomen dat verbale agressie voorkomt	we nemen ze dan apart of als de situatie zodanig is dat het niet kan, laten we de groep vertrekken naar een andere ruimte en gaan met hulpboer in gesprek.	Ja
sexueel getinte opmerkingen naar nieuwe vrouwelijke stagiaires	we zijn met de jongeman in kwestie in gesprek gegaan en hem uitgelegd dat dit absoluut niet getolereerd wordt. Hij heeft het goed opgepakt en je ziet dat hij probeert op zijn woorden te letten. [Hij bedoelt er niets mee, en komt uit een mannen cultuur]	Ja

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
tevredenheidsonderzoeken	zie conclusie	Nee
familiedag met overlegmoment	familie geeft aan voorkeur te hebben naar een informele bijeenkomst, ze trekken aan de bel als er iets is.	Nee
evaluaties	1x per jaar, zie hier onder	Nee
keukentafelgesprekken elke 2 maand	dit gaat steeds beter en ze geven aan dat ze dit prettiger vinden dan een "formeel" gesprek	Nee

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Wat ik tegen nieuwe stagiaires vertel is dat ze duidelijk hun grenzen aan moeten geven als we het hebben over sexueel getinte opmerkingen/gedrag. Maar omdat ik ook weet dat niet



iedereen dit [direct] kan heb ik de regel ingesteld: lichamenlijk contact blijft bij een boks en opmerkingen mogen absoluut niet gemaakt worden.

Gelukkig gaat dit prima en is er niet echt een vervolgactie of sanctie nodig.

In het geval met de stagiair die dit is overkomen hebben we een gesprekje gehad over hoe zij het had ervaren en hoe ze duidelijk haar grenzen aan kan geven.

De jongeman in kwestie: hebben we duidelijk verteld dat we hier absoluut niet van gediend zijn, hij geeft aan dat het op de vorige zorgboerderij [met allemaal mannen] heel normaal was en er werd nooit iets van gezegd. Hij heeft het begrepen en is druk bezig zich aan te passen. Mooi om te zien dat iemand ondanks dat hij 40 is, heel leerbaar is. We hebben het niet over verder sancties gehad, omdat deze meneer duidelijk heeft laten zien te willen veranderen. Hij was er flink van geschrokken.

De tevredenheidsonderzoeken doen we 1x per jaar, schriftelijk door middel van vragen waarbij of geschreven antwoorden of dmv smiley's ingevuld kunnen worden. Daardoor kunnen we het bij alle 10 deelnemers afnemen. De uitkomsten hiervan proberen we als het mogelijk is te realiseren en/of bij te stellen. Alle 10 de uitkomsten waren positief, alleen het wisselen van stagiares is wel een dingetje, daarom kiezen wij er ook voor om jaarstages aan te nemen. Ze zijn tevreden over het aanbod van de activiteiten, de begeleiding en de mogelijkheden om nieuwe dingen te proberen. Over het algemeen werden we beoordeeld met een gemiddelde van een 8.

keukentafelgesprekken vinden om de 2 maand plaats op een donderdag en tijdens deze informele sfeer kunnen ze terugkoppelen, vragen of meedelen of juist iets inbrengen. Bij algemeen heb ik al beschreven wat er uit kwam.

Evaluaties:

1x per jaar met deelnemers en/of ouders, wettelijkevertegenwoordigers, zorginstelling. De data verschilt nogal, omdat het wordt georganiseerd vanuit instellingen of woningen.

De belangrijkste uitkomsten hiervan:

- vergroten sociale netwerken en sociale hygiene, leren koken
- uitbreiden van de taken, stapsgewijs
- aanleren van sociale omgangsvormen in groepsverband

Bovenstaande punten heeft geen consequentie voor de boerderij en is het continueren van de geboden activiteiten.

Doordat zorgboerin ervaring heeft in complexe zorgvragen [gespecialiseerde thuiszorg] is het een uitdaging om de sociale hygiene aan te pakken.

Leren koken: daarvoor is er een vrijwilligster die gaat hiermee aan de slag.

En nog een kleine aanvulling: we krijgen steeds meer stagiaires die om welke reden dan ook hun opleiding niet kunnen voltooien en daar maakt de zorgboerin zich hard voor door in gesprek te gaan met gemeenten, scholen en andere instanties

Dat is haar lust en haar leven, er uit halen wat er in zit en mensen weer in het spoor te krijgen.



Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Ja	alle dagen zijn we hier mee bezig
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	elke 3 maand uitgevoerd en 1x per jaar met brandweer
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	1x per jaar
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	1x per jaar en elke dag wordt gevalueerd
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	1x per jaar
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	alle dagen zijn we hier mee bezig, maar op 28 dec. herhaling gehad
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Nee	Jaarverslag aangemaakt
<i>familiedag/overleg</i>	Ja	1x per jaar
<i>keukentafelgesprekken deelnemers</i>	Ja	om de 2 maand
<i>Acties n.a.v. RI&E</i>		
<i>noodplan doorlopen</i>	Ja	bij elke nieuwe stagiair/deelnemer
<i>brandblusapparaten controleren</i>	Ja	elk jaar door saval
<i>bhv koffer controleren</i>	Ja	door BHV instantie
<i>jaarlijks keuren van machines</i>	Ja	doordat we eigenlijk geen machines hebben dan klein apparatuur, die worden elk jaar vervangen ivm slijtage
<i>keuren van elektrische installaties</i>	Ja	door erkend bedrijf
<i>preventie spreekuur</i>	Ja	in overleg met boekhouder en UWV geweest
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>zoonose check</i>	Ja	door dierenarts
<i>kwaliteitssysteem bijwerken</i>	Ja	zijn we elke dag mee bezig
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	Nee	om de 3 maand door door te spreken en het uit te voeren, het gehele team neemt er deel aan. 1x per jaar komt de brandweer
<i>weerbaarheidstraining, therapie paarden. voorbereiden leer-werk traject</i>	Ja	intensief inzet uitgesteld naar 2016 ivm renovatie
<i>Acties vanuit evaluatie</i>		

<i>nieuwsblad</i>	Ja	concept is bedacht
<i>voorlichtingsmiddagen beperkingen</i>	Nee	hebben we nog niet een goede invulling voor gevonden
<i>vergroten houtbewerkingsplaats</i>	Ja	is gerealiseerd, alleen moet het nog worden ingericht
<i>meehelpen in verzorgen boer'n koffie/theetoafel</i>	Ja	wanneer het plaatsvindt
<i>aanbod verbreden: kas/binnentuin/vrijheidsdressuur/act. voor [demente] ouderen</i>	Ja	behalve de kas/binnentuin
<i>verplaatsen atelier/winkel</i>	Ja	dit is gerealiseerd door elke keer wat te doen
<i>veranderen moestuin, moestuinbakken erbij, pluktuin</i>	Nee	door drukte verschoven naar 2017
<i>Acties vanuit audit</i>		
<i>Overweeg een "beloning" voor vrijwilligers.</i>	Ja	opgelost dmv cadeau's en cadeaubon
<i>Overige acties</i>		
<i>verlengen hart van zorg label</i>	Ja	is gerealiseerd
<i>activiteitenkalender voor zorginstanties</i>	Ja	waarschijnlijk wordt deze van de lijst geschrapt ivm weinig animo
<i>natuurspeeltuin afwerken</i>	Nee	bijna..... nog een paar dingetjes
<i>map ontwikkelen dierverzorging</i>	Nee	lang verhaal, maar wordt het uitbesteed aan stagiaires
<i>compententiekaarten deelnemers</i>	Nee	wordt uitbesteed aan stagiaires
<i>weerbaarheidstraining, spiegelen dieren, voorbereiden leer-werktraject</i>	Ja	na behalen certificaat kunnen we officieel beginnen
<i>snoezelruimte</i>	Ja	klaar
<i>aanleggen/onderhouden dierenweide zorginstelling</i>	Ja	door financiële redenen zorginstelling gaat dit niet door

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

We hoeven het beleid niet echt bij te sturen, wel heb ik besloten om enkele dingen uit te besteden aan stagiaires zoals map dierverzorging, competentiekaarten ontwikkelen.

zoals het er nu uit ziet hebben we voor april 2017 alles klaar van onze to do list.

Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling is en blijft: een boerderij zijn die haar deelnemers op een laagdrempelige manier in aanraking brengt met de samenleving door te integreren en te participeren dmv aanbieden van activiteiten, arrangementen, AAI-therapie en spiegelen met dieren.



We merken dat zorgland verhard en daar willen we niet aan meewerken, we willen er zijn voor onze deelnemers en niet alleen voor het geld. En zoals ik vorig jaar al schreef, de zorgvraag wordt intensiever, dat hebben we ook gemerkt bij zorgvragen, maar zolang het kan blijven we bij onze specialiteit:

- sociale activering
- voorbereiden op een leer-werk traject
- integreren en participeren
- [demente] ouderen

En omdat de zorgfinanciering afgelopen jaar behoorlijk is gekort hebben we een alternatief gezocht, gelukkig kan dit omdat wij een bedrijf zijn die uit verschillende onderdelen bestaat [zorg, educatie, recreatie], we hebben gezocht naar wat past bij het bestaande aanbod en waarvoor we geen grote investeringen hoeven te doen. En dat is gelukt.

We hebben arrangementen bedacht die goed aansluiten bij het bestaande aanbod en uitbreiding van het atelier en winkeltje door het verkoop gebied te vergroten [op het terrein] en op ludieke en originele wijze in te richten.

Maar bovenal: hier mag en kan iedereen zich zelf zijn en kunnen we leren van een ander zijn of haar kwaliteiten, samen gaan we ervoor!!

Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: Teun's Hoeve		Datum: februari 2017			
Boerderijnummer: 1107		Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	zorgboerin	01-01-2017	31-12-2017	01-01-2017	
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	zorgboerin/medewerker	02-01-2017	31-12-2017	02-01-2017	
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	zorgboerin	02-01-2017	31-12-2017	02-01-2017	
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	zorgboerin/stagiaires	02-01-2017	31-12-2017	02-01-2017	
<i>Functioneringsgesprekken</i>	zorgboerin	02-01-2017	31-12-2017		
<i>Actualisatie BHV</i>	zorgboerin	02-01-2017	31-12-2017	02-01-2017	
<i>Opstellen jaarverslag</i>	zorgboerin	01-12-2017	28-02-2018		
<i>familiedag/overleg</i>	zorgboerin/stagiaires/hulpboeren	01-09-2017	30-09-2017		
<i>keukentafelgesprekken</i>	zorgboerin/team	02-01-2017	30-12-2017	02-01-2017	
<i>keukentafel gesprekken</i>	zorgboerin/team	23-03-2017	23-03-2017		

<i>keukentafelgesprekken</i>	zorgboerin/team	25-05-2017	25-05-2017		
<i>keukentafelgesprekken</i>	zorgboerin/team	20-07-2017	20-07-2017		
<i>keukentafelgesprekken</i>	zorgboerin/team	21-09-2017	21-09-2017		
<i>keukentafelgesprekken</i>	zorgboerin/team	23-11-2017	23-11-2017		
<i>Acties n.a.v. RI&E</i>					
<i>noodplan doorlopen</i>	zorgboerin/medewerker	02-01-2017	31-12-2017	03-01-2017	
<i>brandblussers controleren</i>	saval	01-06-2017	30-07-2017		
<i>BHV koffer controleren</i>	zorgboerin/firma	01-12-2017	31-12-2017		
<i>jaarlijks keuren machines</i>	zorgboer/firma	01-06-2017	31-08-2017		
<i>jaarlijks controleren elektrische installaties</i>	zorgboer/firma	01-06-2017	31-08-2017		
<i>preventie spreekuur</i>	zorgboerin/medewerkers	01-03-2017	31-03-2017		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?</i>	zorgboerin/medewerker/deelneemers/stagiaires	02-01-2017	26-04-2017		
<i>zoonose check</i>	zorgboerin/dierenarts	01-12-	31-12-2017		

		2017			
<i>kwaliteitssysteem bijwerken</i>	zorgboerin	04-01-2017	30-12-2017	04-01-2017	
<i>uitzoeken CAO</i>	zorgboerin/boekhouder	09-01-2017	09-01-2017	09-01-2017	
<i>regelen van een vertrouwenspersoon bij AKI</i>	zorgboerin	06-01-2017	31-03-2017		
<i>Acties vanuit evaluatie</i>					
<i>voorlichtingsmiddagen beperkingen</i>	zorgboerin/deelnemers	11-10-2015	31-05-2017		
<i>winkel uitbreiden</i>	zorgboerin/vrijwilligster/medewerker	02-01-2017	08-04-2017	02-01-2017	
<i>veranderen moestuin, moestuinbakken erbij, pluktuin</i>	zorgboerin/team	28-02-2017	08-04-2017		
<i>Overige acties</i>					
<i>natuurspeeltuin afwerken</i>	zorgboerin/team	25-04-2016	08-04-2017	31-12-2016	
<i>map ontwikkelen dierverzorging</i>	zorgboerin/stagiair	01-02-2014	08-04-2017	02-01-2017	
<i>compententiekaarten deelnemers</i>	zorgboerin/stagiair	31-01-2014	08-04-2017	31-01-2014	
<i>belevingstuin</i>	zorgboerin/vrijwilligster/ hulpboeren	02-01-2017	08-04-2017	02-01-2017	
<i>binnentuin/kas</i>	medewerker/hulpboeren	02-01-2017	31-12-2017		

<i>inrichten houtbewerkingsplaats</i>	zorgboer/medewerker	02-01-2017	08-04-2017	03-01-2017	
---------------------------------------	---------------------	------------	------------	------------	--

Opmerkingen bijlage(n)

ontruiming, noodplan wordt elke 3 maand geoefend, zowel doorgesproken als uitgevoerd met iedereen die werkzaam is op de boerderij. Wanneer er nieuwe mensen komen, wordt hij dan ook weer gedaan en besproken.

1x per jaar komt de brandweer en we hebben het voor elkaar dat de BHV herhaling 1x per jaar hier op het bedrijf wordt gedaan.